



**An tIonad Náisiúnta  
Sonraí Bithéagsúlachta**  
**National Biodiversity  
Data Centre**

**Leabhrán Eolais d'Iarrthóirí**

**Bainisteoir Cláir an Phlean Uile-Éireann um**

**Pailneoirí**

**Tá an tIonad Náisiúnta le Sonraí Bithéagsúlachta**  
**tiomanta do bheartas comhdheiseanna**

**Dáta Deiridh d'Iarratais:**

**5pm Dé hAoine an 6ú Márta 2026**

**(Ní bhreithneofar iarratais dhéanacha)**

## AN POST

### Cúlra

Is é an tIonad Náisiúnta le Sonraí Bithéagsúlachta an t-ionad státurraithe is nuaí a bunaíodh chun tacú le riachtanais sonraí agus faisnéise bithéagsúlachta chun aghaidh a thabhairt ar ghéarchéim na bithéagsúlachta. Bunaíodh é mar Chuideachta faoi Theorainn Ráthaíochta i mí na Nollag 2022, i ndiaidh cinneadh ón Rialtas chun todhchaí fhadtéarmach an Ionaid a chinntiú. Is é príomhról an Ionaid bunachar faisnéise na bithéagsúlachta a fhorbairt agus súil a choinneáil ar an dóigh a bhfuil sí ag athrú in Éirinn. Oibríonn sé lena chinntiú go mbeidh sonraí agus faisnéis faoi bhithéagsúlacht na hÉireann ar fáil go héasca agus go hinrochtana lena n-úsáid i dtaighde, i mbainistíocht caomhantais agus i gcinnteoireacht. Tugann an tIonad tús áite dá chinntiú go mbeidh rochtain éasca ar shonraí agus ar fhaisnéis chun tuiscint agus meas níos fearr ar an mbithéagsúlacht ar an leibhéal áitiúil a chur chun cinn. Is eintiteas atá maoinithe go poiblí den chuid is mó é an tIonad Náisiúnta le Sonraí Bithéagsúlachta, seachas comhlacht earnála poiblí.

Ó bunaíodh é mar Chuideachta faoi Theorainn Ráthaíochta, rinneadh athrú ó bhonn ar an Ionad Náisiúnta le Sonraí Bithéagsúlachta le struchtúir rialachais nua agus fheabhsaithe, d'fhorbair sé a Phlean Straitéiseach cúig bliana, agus tá mhéadaigh sé a líon foirne. Dá bhrí sin, tá sé níos ullmhaithe anois chun fíorthionchar buan a imirt ar a bhfuil ar eolas againn faoi staid na bithéagsúlachta in Éirinn, agus cad iad na gníomhaíochtaí fianaise-bhunaithe is fearr chun aghaidh a thabhairt ar chaillteanas bithéagsúlachta.

D'fhorbair agus bainistíonn an tIonad Náisiúnta le Sonraí Bithéagsúlachta bonneagar digiteach fairsing bithéagsúlachta chun freastal ar go leor de na riachtanais náisiúnta bainistíochta sonraí bithéagsúlachta. Cuirtear an bonneagar sin ar fáil mar sheirbhís chomhroinnte d'eagraíochtaí comhpháirtíochta chun cuidiú lena riachtanais bainistíochta sonraí bithéagsúlachta agus chun úsáid sonraí a éascú. Mar bhonn faoin mbonneagar sin tá bunachar sonraí bithéagsúlachta náisiúnta ina raibh os cionn naoi milliún taifead minicíochta speiceas de bheagnach 19,000 speiceas ag deireadh 2025.

Soláthraíonn an tIonad tacaíocht do líonra mór eolaíochta saoránach a ghineann sonraí ardchaighdeáin ar dháileadh speiceas in Éirinn, agus trína chlár mhonatóireachta tá treochtaí i ndaonraí gnéithe de bhithéagsúlacht na hÉireann á rianú aige. Soláthraíonn sé freisin clár mhóra oibre maidir le pailneoirí, speicis choimhthíocha ionracha agus bithéagsúlacht mhuirí chun tacú le gníomhaíochtaí fianaise-bhunaithe sna réimsí téamacha sin.

## Plean Uile-Éireann um Pailneoirí 2026-2030

Bunaíodh an Plean Uile-Éireann um Pailneoirí sa bhliain 2015 chun dul i ngleic le laghduithe sa phailneoirí, agus é mar an chéad cheann dá gcuid san Eoraip. Is creat é a thugann earnálacha éagsúla ar fud an oileáin le chéile chun tírdhreach a chruthú inar féidir le pailneoirí maireachtáil agus fás. Mar phlean gníomhaíochta comhroinnte, tá sé bunaithe ar bheith ag obair go straitéiseach agus go comhtháite ionas gur féidir linn céimeanna a ghlacadh le chéile chun na laghduithe pailneoirí a mhalartú agus cabhrú le daonra a athbhunú go leibhéil sláintiúla. Comhordaíonn an tIonad Náisiúnta le Sonraí Bithéagsúlachta Cur i bhFeidhm an Phlean, agus tá grúpa stiúrtha ar fud an oileáin a chuireann maoirseacht ar fáil. Tá dhá chéim rathúla ann go dtí seo, agus tá tríú Plean do na blianta 2026-2030 á fhorbairt faoi láthair. Beidh ról ríthábhachtach aige i gcur i gcrích Rialachán AE maidir le hAthchóiriú an Dúlra, lena gceanglaítear ar Bhallstáit stop a chur le meath pailneoirí faoi 2030; agus i bPlean Feabhsúcháin Comhshaoil Thuaisceart Éireann (an tAcht Comhshaoil 2021), a bhfuil fíis ann freisin cailliúint na bithéagsúlachta a stopadh agus a chur ina ceart.

Beidh *Plean Uile-Éireann um Pailneoirí 2026-2030* ina chlár 10 modúl ar fud an oileáin a dhíreofar ar an méid seo a leanas: Pailneoirí Talún Feirme a Chosaint; Pobail Bhríomhara a Chruthú; Rannpháirtíocht Údarás Áitiúil agus Comhlachtaí Poiblí a Spreagadh; Rannpháirtíocht Údarás Iompair agus Fóntas Poiblí a Spreagadh; Rannpháirtíocht Gnó agus Tionscail a Spreagadh; Speicis Pailneoirí Neamhchoitianta agus atá i mBaol a Chosaint; Monatóireacht; Taighde; Mapáil; agus Cumarsáid. Tá an Plean á fhorbairt agus foilseofar é go ag deireadh Earrach na bliana 2026.

Tá an Plean Uile-Éireann um Pailneoirí comhordaithe ag an Ionad Náisiúnta le Sonraí Bithéagsúlachta. Tacaítear leis an gcéad chéim eile trí mhaoiniú ón Roinn Talmhaíochta, Bia agus Mara, ón tSeirbhís Páirceanna Náisiúnta agus Fiadhúlra, ó Chiste um Oileán Comhroinnte Rialtas na hÉireann, agus ó Ghníomhaireacht Chomhshaoil Thuaisceart Éireann.

## Príomhdhualgais agus Príomhfhreagrachtaí

Chun na mianta atá ag méadú sa Phlean Uile-Éireann um Pailneoirí 2026-2030 eile a chomhlíonadh, tá an tIonad Náisiúnta le Sonraí Bithéagsúlachta ag lorg iarratas ó iarratasóirí cáilithe chun iarratas a dhéanamh ar an ról do Bainisteoir Cláir. Beidh sé/sí freagrach as comhordú a dhéanamh ar chur chun feidhme an Phlean Pailneoirí Uile-Éireann agus déanfaidh sé/sí maoirseacht ar fhoireann de shé Oifigeach Tionscadail atá lonnaithe san Ionad Náisiúnta le Sonraí Bithéagsúlachta.

Beidh na príomhdhualgais seo a leanas ag gabháil leis an ról:

- Cuidiú a thabhairt leis an gcéad *Phlean Pailneoirí Uile-Éireann eile 2026-2030* a chur i gcrích agus a fhoilsiú,
- A chinntiú go gcuirfear *Plean Pailneoirí Uile-Éireann 2026-2030* i gcrích go rathúil,
- Tuairisciú a thabhairt ar sholáthar an chláir don Ionad Náisiúnta le Sonraí Bithéagsúlachta, lena n-áirítear tuairisciú ráithiúil agus bliantúil don Bhainisteoir Líne agus don Bhord,
- Tuairisciú leathbhliantúil a dhéanamh ar dhul chun cinn do Ghrúpa Stiúrtha an Phlean Pailneoirí Uile-Éireann,
- Athbhreithnithe bliantúla poiblí ar an bPlean a chur ar fáil, chun dul chun cinn i ngach cuspóir a léiriú,
- Tacaíocht a thabhairt don fhoireann sé Oifigeach Tionscadail chun cláir oibre bhliantúla a fhorbairt agus a sholáthar,
- Oibriú leis na heagraíochtaí comhpháirtíochta chun tacú lena n-iarrachtaí a ngníomhaíochtaí a chur i gcrích,
- A chinntiú go mbeidh gach gníomhaíocht sa Phlean Pailneoirí Uile-Éireann bunaithe ar fhianaise i gcónaí.
- Straitéis a fhorbairt agus a chur chun feidhme chun eagraíochtaí comhpháirtíochta nua ar fud an oileáin a spreagadh chun páirt a ghlacadh i ngníomhaíocht chun pailneoirí a chosaint,
- Sásraí iomchuí a fhorbairt chun éifeachtacht am Phlean Uile-Éireann um Pailneoirí a chinntiú i ndáil le caomhnú pailneoirí,
- Straitéis chun feasacht phoiblí níos fearr ar an bPlean agus ar ghníomhaíochtaí chun cuidiú le pailneoirí a chinntiú a fhorbairt agus a chur chun feidhme,
- Tacú le forbairt acmhainní nua atá bunaithe ar fhianaise de réir mar is gá.

#### Cultúr agus Beartais

- Oibriú chun cultúr oibre dearfach agus tacúil a chur chun cinn laistigh den Ionad Náisiúnta le Sonraí Bithéagsúlachta.
- A chinntiú go gcuirfear gach beartas agus nós imeachta de chuid an Ionaid Náisiúnta le Sonraí Bithéagsúlachta chun feidhme go réamhghníomhach agus go gcuirfear cultúr dearfach sláinte agus sábháilteachta chun cinn.

#### Ginearálta

- Cuidiú a thabhairt le hobair ghinearálta an Ionaid Náisiúnta le Sonraí Bithéagsúlachta de réir mar a iarrfar.

### Critéir Riachtanacha maidir leis an ról

Ní mór d'iarrthóirí a léiriú ina litir chumhdaigh agus ina Curriculum Vitae go gcomhlíonann siad na critéir riachtanacha go léir a sainithníodh don phost. Ní mór do gach iarrthóir, ar an dáta is déanaí a nglacfar le hiarratais chomhlánaithe, an méid seo a leanas a bheith aige/aici;

- cáilíocht iarchéime ábhartha Leibhéal 9 sa Chreat Náisiúnta Cáilíochtaí in ábhar a bhaineann le bithéagsúlacht e.g. eolaíocht chomhshaoil, éiceolaíocht, domhaneolaíochtaí/eolaíochtaí nádúrtha, zó-eolaíocht, luibheolaíocht, bainistíocht acmhainní nádúrtha, nó, taithí cúig bliana ar a laghad i réimse ábhartha,
- Cuntas teiste cruthaithe i mbainistíocht rathúil tionscadail mhóir,
- Taithí trí bliana ar a laghad ar fhoireann a bhainistiú a bheith aige/aici,
- Tiomantas láidir léirithe a bheith léirithe aige/aici maidir le caomhnú na bithéagsúlachta,
- Tuiscint mhionsonraithe a bheith aige/aici ar phailneoirí fiáine ar fud oileán na hÉireann,
- Taithí líonraithe agus rannpháirtíochta comhpháirtíochta,
- Cumas forbartha straitéise agus smaointeoireachta straitéisí a bheith léirithe aige/aici,
- Taithí ar mhodhanna bainistíochta agus anailíse sonraí a bheith aige/aici,
- Scileanna maithe taighde agus scríofa tuarascálacha a bheith aige/aici,
- Scileanna maithe eagrúcháin agus bainistíochta tionscadail a bheith aige/aici,
- Scileanna spreagúla, cumarsáide agus idirphearsanta den scoth a bheith aige/aici.

### Critéir Bhreise Inmhianaithe don ról

- Cáilíocht iarchéime in éiceolaíocht pailnithe,
- Eolas ar bheartas náisiúnta agus Eorpach i ndáil le pailneoirí.

### Tuairisciú

Beidh Bainisteoir Cláir an Phlean Pailneoirí Uile-Éireann freagrach don Phríomhoifigeach Eolaíochta.

### Inniúlachtaí don Ról

Ní mór don iarrthóir rathúil a bheith ábalta a léiriú go bhfuil na hinniúlachtaí riachtanacha don phost seo aige/aici. Tá na hinniúlachtaí riachtanacha leagtha amach in aguisín 1.

## COINNÍOLLACHA NA SEIRBHÍSE

### Tionóntacht

Is post lánaimseartha agus buan é.

### Tuarastal

Is é seo a leanas an scála tuarastail is infheidhme do phost Bainisteoir Cláir:

(Seacht n-incrimint + dhá \*Incrimint Seirbhíse Fada)

€55,000 – €56,500 – €58,500 - €60,000 - €61,500 - €63,000 - €65,000 - \*€67,000<sup>1</sup> –

\*€69,000<sup>2</sup>, agus deonaítear incrimintí ar bhonn bliantúil, faoi réir feidhmíocht sásúil sa ról.

D'fhéadfadh incrimintí seirbhíse fada a bheith iníoctha tar éis feidhmiúcháin shásúil trí bliana (LSI1) agus

sé bliana (LSI2) ag uasmhéid an scála.

### Saoire Bhliantúil

29 lá in aghaidh na bliana. Ag ardú go 30 lá i ndiaidh seirbhís 5 bliana.

### Áit oibre

Beidh an áit oibre i gCeathrú an Ionaid Náisiúnta le Sonraí Bithéagsúlachta, Teach Ghort na Feá, Ollscoil Teicneolaíochta an Oirdheiscirt, an Campas Thiar, Cloch an Óir, Contae Phort Láirge, X91 PE03.

Éascaíonn an tlonad Náisiúnta le Sonraí Bithéagsúlachta socruithe oibre cumaisc do ról áirithe, agus beidh siad faoi réir riachtanais an ghnólachta.

### Uaireanta Freastail

Is í an ghnáthsheachtain oibre 37.5 uair, 09.00 – 17.30 Luan go hAoine agus uair amháin don lón.

Beidh ar an iarrthóir rathúil uaireanta breise a oibriú ó am go chéile mar a bheidh réasúnta agus riachtanach chun a d(h)ualgais a chomhlíonadh i gceart faoi réir na dteorainneacha atá leagtha síos sna rialacháin maidir le ham oibre. Ní bheidh rátaí ragoibre maidir le huaireanta breise a oibreofar lasmuigh de ghnáthuaireanta i bhfeidhm.

### Pinsean

Soláthróidh an tlonad Náisiúnta le Sonraí Bithéagsúlachta ranníocaíocht pinsin 5% do scéim pinsin fostóra an Ionaid Náisiúnta le Sonraí Bithéagsúlachta don fhostaí.

## Promhadh

Beidh tréimhse ann nuair a thiocfaidh an ceapachán i bhfeidhm ina gcoinneoidh an duine ceaptha a f(h)ostaíochta ar promhadh. Mairfidh an tréimhse sin sé mhí, ach féadfaidh an Príomhoifigeach Feidhmiúcháin, dá rogha féin, an tréimhse sin a fhadú. D'fhéadfadh sé go scoirfí duine den fhostaíocht sin a choinneáil ag deireadh na tréimhse sin faoi rogha an Phríomhoifigigh Feidhmiúcháin.

Is ionann an méid thuas agus príomhchoinníollacha fostaíochta agus níl sé beartaithe gur liosta cuimsitheach é de na téarmaí agus coinníollacha fostaíochta go léir a leagfar amach i gconradh fostaíochta mionsonraithe a chomhaontófar leis an iarrthóir rathúil.

## Próiseas Iarratais

### Modhanna Roghnúcháin

- D'fhéadfadh aon cheann nó na nithe seo a leanas go léir a bheith i gceist leis an bpróiseas roghnúcháin:
- Gearrliostú iarrthóirí. Is é an tIonad Náisiúnta le Sonraí Bithéagsúlachta a chinnfidh líon na n-iarrthóirí a dtabharfar cuireadh dóibh chun agallaimh. Déanfaidh Excel Recruitment an gearrliostú thar ceann an Ionaid Náisiúnta le Sonraí Bithéagsúlachta, i gcoinne na gcritéar atá sonraithe don phost agus ar bhonn na faisnéise atá i Litir Chumhdaigh agus in CV an iarrthóra amháin. Cé go bhféadfadh iarrthóir riachtanais incháilitheachta an chomórtais a chomhlíonadh, má tá an líon daoine a chuirfidh isteach ar an bpost chomh mór sin nach mbeadh sé praiticiúil agallamh a chur ar gach duine, féadfaidh Excel Recruitment a chinneadh go nglaofar líon níos lú iarrthóirí ar aghaidh chuig an gcéad chéim eile den phróiseas roghnúcháin. Maidir leis sin, déanann Excel Recruitment soláthar don phróiseas gearrliostaithe ar fáil chun grúpa a roghnú ar cosúil, bunaithe ar scrúdú ar an CV agus ar an Litir Chumhdaigh, gurb iadsan na daoine is oiriúnaí don phost. Ní chiallaíonn sé sin go bhfuil na hiarrthóirí eile neamhoiriúnach nó neamhábailt an post a dhéanamh, ach seachas sin go bhfuil roinnt iarrthóirí ann, ar cosúil, bunaithe ar a n-iarratas, go bhfuil siad níos cáilithe agus/nó go bhfuil taithí níos ábhartha acu. D'fhéadfadh na critéir riachtanacha agus na critéir inmhianaithe atá sonraithe don phost a bheith i gceist leis na critéir maidir le gearrliostú. Dá bhrí sin, is ar mhaithe leat féin atá sé cuntas mionsonraithe cruinn a thabhairt ar do cháilíochtaí/taithí i do Litir Chumhdaigh agus i do CV.
- Agallamh.
- Féadfaidh an Lárionad Náisiúnta le Sonraí Bithéagsúlachta painéal a chruthú óna bhféadfar folúntais amach anseo ag an ngrád sonraithe a líonadh.

Tá sé beartaithe go mbeidh na hagallaimh ar siúl le linn na seachtaine dar tosach an 16 Márta 2026 in oifigí an Ionaid Náisiúnta le Sonraí Bithéagsúlachta, Teach Ghort na Feá, Ollscoil Teicneolaíochta an Oirdheiscirt, Campas Thiar, Cloch an Óir, Contae Phort Láirge X91 PE03. Féadfar agallaimh ó chian a dhéanamh, ach ní dhéanfar iad acu i gcásanna eisceachtúla agus dosheachanta. Is faoin agalláí atá sé a chinntiú go mbeidh rochtain

aige/aici ar áiseanna leordhóthanacha chun go bhféadfaidh sé/sí páirt a ghlacadh in agallaimh ar líne.

Ní bheidh an Lárionad Náisiúnta le Sonraí Bithéagsúlachta freagrach as aon chostas a thabhoídih iarrthóir agus é/í ag freastal ar agallamh.

### Teistiméireachtaí

Bheadh sé úsáideach dá dtosófá ag smaoineamh ar ainmneacha daoine a bheadh ina moltóirí oiriúnacha a bhféadfaimis dul i dteagmháil leo (2 ainm agus sonraí teagmhála). Ní gá go mbeadh d'fhostóir reatha i measc na moltóirí ach ba chóir go mbeadh sé/sí ábalta teistiméireacht a sholáthar duit; ba chóir go mbeadh duine amháin acu sin ar a laghad ina dhuine a raibh caidreamh tuairiscithe díreach agat leis/léi. Ba chóir go mbeadh na moltóirí ábalta faisnéis measartha nua a sholáthar maidir le d'fheidhmíocht agus d'iompar i gcomhthéacs oibre. B'fhéidir gur mhaith leat moltóirí a roghnú ar féidir leo faisnéis den sórt sin a sholáthar ó dhearcthaí éagsúla nó i gcomhthéacsanna oibre éagsúla. Dearbhaímid nach ndéanfaimid teagmháil le moltóirí ach amháin i gcás ina mbreithneofaí thú i ndiaidh chéim an agallaimh. Tabhair faoi deara, le do thoil, má éiríonn leat san agallamh, go mbeidh teistiméireacht de dhíth ó d'fhostóir reatha sula molfar thú le haghaidh ceapacháin.

### Conas Iarratas a Dhéanamh

Chun iarratas a dhéanamh, cuir isteach curriculum vitae (C.V.) cuimsitheach ina léirítear go soiléir na héachtaí agus an taithí ábhartha i do ghairm bheatha go dtí seo. Ní mór duit litir chumhdaigh (trí leathanach ar a mhéad) a chur isteach freisin, agus teideal an ról sa líne ábhair, ina leagfar amach an fáth a bhfuil suim agat sa deis agus na réimsí a gcreideann tú go gcomhlíonann do scileanna, d'eolas agus do thaithí riachtanais an ról. Ní mór gach iarratas a chur isteach chuig Kayleigh Greene ag Excel Recruitment ag an seoladh ríomhphoist seo a leanas: [Kayleigh@excelrecruitment.com](mailto:Kayleigh@excelrecruitment.com)

### Dáta Deiridh

Ní mór do CV agus do Litir Chumhdaigh a chur isteach roimh 5pm Dé hAoine an 6ú Márta 2026. Ní ghlacfar le hiarratais ina dhiaidh seo.

Mura bhfaighidh tú admháil go bhfuarthas d'iarratas laistigh de 24 uair an chloig ón iarratas, déan teagmháil le: [Kayleigh@excelrecruitment.com](mailto:Kayleigh@excelrecruitment.com)

### Iarrthóirí faoi Mhíchumas

Tá an Lárionad Náisiúnta le Sonraí Bithéagsúlachta tiomanta do bheartas comhdheiseanna do gach iarrthóir. Má tá tú faoi mhíchumas nó má theastaíonn socrúithe réasúnta uait le linn an phróisis earcaíochta, molaimid duit é sin a chur in iúl dúinn lena chinntiú go bhfaighidh tú an tacaíocht atá uait. Ní bheidh aon tionchar ag coigeartuithe nó socrú réasúnta ar an bpróiseas roghnúcháin agus déileálfar leis an bhfaisnéis go léir a nochtfar faoi dhianrún.

### A mheas go bhfuil Iarrthóireacht le tarraingt siar

Iarrthóirí nach bhfreastalóidh ar agallamh an tráth agus an áit a iarrfaidh an tIonad Náisiúnta le Sonraí Bithéagsúlachta, nó nach soláthróidh, nuair a iarrfar air/uirthi, an fhianaise a

éilíonn an tIonad Náisiúnta le Sonraí Bithéagsúlachta maidir le haon ábhar a bhaineann lena n-iarrthóireacht, ní bheidh aon éileamh aige/aici a thuilleadh i dtaca lena mbreithniú.

### Tréimhse Ghlactha

Ceanglóidh an tIonad Náisiúnta le Sonraí Bithéagsúlachta ar an duine a dtairgtear ceapachán dó/di an ceapachán a ghlacadh laistigh de thréimhse trí mhí ar a mhéad agus mura nglacfaidh sé/sí leis an gceapachán laistigh den tréimhse sin nó den tréimhse níos faide a chinnfidh an tIonad Náisiúnta le Sonraí Bithéagsúlachta faoina rogha féin, ní cheapfaidh an tIonad Náisiúnta le Sonraí Bithéagsúlachta é/í.

### Canbhasáil

Má dhéantar aon iarracht ag aon iarrthóir, nó aon duine/daoine ag feidhmiú ag spreagadh an iarrthóra, go díreach nó go hindíreach, trí mhodhanna cumarsáide scríofa nó aon bhealach eile chun tionchar a imirt i bhfabhar an iarrthóra, aon bhall foirne den Ionad Náisiúnta le Sonraí Bithéagsúlachta nó aon duine a ceapadh ag an Ionad Náisiúnta le Sonraí Bithéagsúlachta chun agallamh a dhéanamh nó iarrthóirí a chur faoi scrúdú, déanfar an t-iarrthóir a dhícháiliú go huathoibríoch ón bpost ar a n-iarrtar.

### Grinnfhiosrúchán an Gharda Síochána

D'fhéadfadh iarradh ar ghrinnfhiosrúchán an Gharda Síochána maidir le daoine atá á meas don ceapachán.

### Sláinte

Ní mór d'iarrthóirí a bheith ag leibhéal sláinte a léiríonn go bhfuil cumas acu gnáthsheirbhís agus seirbhís éifeachtach a chur ar fáil. Ar mhaithe leis an riachtanas sláinte a chomhlíonadh, d'fhéadfadh go mbeadh sé riachtanach don iarrthóir rathúil, sula gceapfar iad, go dtugann siad faoi scrúdú leighis déanta ag liachleachtóir cáilithe le hainmniú ag an Ionad Náisiúnta le Sonraí Bithéagsúlachta.

### Fiosrúcháin/ Eolas sa Bhreis

Má tá eolas sa bhreis ag teastáil uait nó má theastaíonn uait plé faoi rún a shocrú maidir leis an deis, seol ríomhphost chuig: [Kayleigh@excelrecruitment.com](mailto:Kayleigh@excelrecruitment.com)

### Eolas Ginearálta

#### Comhlíonadh Dlíthiúil

Tá an tIonad Náisiúnta le Sonraí Bithéagsúlachta tiomanta do gach reachtaíocht chuí a chomhlíonadh le linn an fheachtais earcaíochta seo, lena n-áirítear na hAchtanna um Chomhionannas Fostaíochta 1998-2015, an tAcht Fostaíochta (Forálacha Ilghnéitheacha) 2018, na hAchtanna um Chosaint Sonraí 1988 - 2018, agus na hAchtanna um Shaoráil Faisnéise 1997, 2003 agus 2014.

### Comhlíonadh RGCS

Bailíonn, próiseálann agus stóráilann an tIonad Náisiúnta le Sonraí Bithéagsúlachta sonraí pearsanta, mar a chuirtear ar fáil ag iarrthóirí agus iad ag cur isteach ar an ról atá ar fáil. Bailítear, taifeadtar, stóráiltear, coinnítear agus milltear na sonraí a chuirtear ar fáil ag iarrthóirí i gcomhréir leis na hAchtanna um Chosaint Sonraí 1988 - 2018.

### Úsáid Gléasanna Taifeadta

Ní cheadaítear trealamh taifeadta a úsáid le linn an phróisis iarratais agus agallaimh.

### Oibleagáidí Iarrthóirí

Ní cheadaítear d'iarrthóirí eolas bréagach nó míthreorach a chur ar fáil. Ní cheadaítear d'iarrthóirí a ladar a chur isteach nó cur as don phróiseas iomaíochta ar bhealach ar bith.

### Iarratas ar Aiseolas

Cuirfear aiseolas ar fáil ag deireadh an phróisis roghnúcháin. Má theastaíonn uait aiseolas sa bhreis a fháil, is féidir iarradh air seo trí ríomhphost a sheoladh chuig [Kayleigh@excelrecruitment.com](mailto:Kayleigh@excelrecruitment.com)

## AGUISÍN 1

### Príomhinniúlachtaí don phost seo

Is iad seo a leanas na príomhinniúlachtaí don ról;

Ceannaireacht	Cuireann sé/sí go gníomhach le forbairt straitéisí agus bheartais na hEagraíochta
	Tá fócas agus treallús aige/aici chun ardleibhéal feidhmíochta a fhorbairt agus a choinneáil ar bun, agus tugann sé/sí aghaidh ar aon saincheisteanna feidhmíochta de réir mar a thiocfaidh siad chun cinn.
	Treoraíonn agus uasmhéadaíonn sé/sí cion cuidithe na foirne ina hiomláine
	Cuireann sé/sí éifeachtacht na dtorthaí i dtéarmaí níos leithne ná a réimse láithreach féin san áireamh
	Sainíonn sé/sí cuspóirí/spricanna go soiléir agus tarmligeann sé/sí iad go héifeachtach, ag spreagadh úinéireachta agus freagrachta as tascanna
	Forbraíonn sé/sí cumas daoine eile trí aiseolas, cóitseáil agus deiseanna a chruthú chun scileanna a fhorbairt
	Sainíonn agus glacann sé/sí deiseanna chun leas a bhaint as bealaí soláthair seirbhíse nua agus nuálacha

Anailís agus Cinnteoireacht	Déanann sé/sí taighde cuimsitheach ar shaincheistean, ag dul i gcomhairle go cuí chun an fhaisnéis uile a theastaíonn maidir leis an tsaincheist a bhailiú
	Tuigeann sé/sí saincheistean casta go gasta, déanann sé/sí agus sonraí a ghlacadh isteach agus a mheas go cruinn (lena n-áirítear sonraí uimhriúla)
	Comhtháthaíonn sé/sí snáitheanna éagsúla faisnéise, agus sainaitheann sé/sí idir-chaidreamh agus naisc
	Déanann sé/sí cinntí soiléire, tráthúla agus dea-bhunaithe maidir le saincheistean tábhachtacha
	Breithníonn sé impleachtaí níos leithne na gcinntí maidir le réimse páirtithe leasmhara
	Glacann sé/sí seasamh daingean maidir le shaincheistean a mheasann sé/sí a bheith tábhachtach

Bainistíocht agus Torthaí a Bhaint Amach	Glacann sé/sí freagracht as tascanna dúshlánacha agus déanann sé/sí iad in am agus de réir ardchaighdeáin
	Déanann sé/sí obair a phleanáil agus a chur in ord tosaíochta i dtéarmaí tábhachta, amlínte agus srianta acmhainní eile, agus cuireann sé/sí in ord tosaíochta arís iad i bhfianaise cúinsí a athraíonn
	Cinntíonn sé/sí go bhfuil seirbhís ardchaighdeáin agus éifeachtach do chustaiméirí i gcoilár obair na heagraíochta.
	Breathnaíonn sé go criticiúil ar shaincheistean lena fheiceáil conas is féidir rudaí a dhéanamh níos fearr
	Tá sé/sí oscailte do smaointe nua, tionscnaimh agus réitigh chruthaitheacha ar fhadhbanna
	Cinntíonn sé/sí go bhfuil rialuithe agus bearta feidhmíochta i bhfeidhm chun seirbhísí éifeachtúla agus ardluacha a sholáthar
	Bainistíonn sé/sí tionscadail iomadúla go héifeachtach

Scileanna Idirphearsanta & Cumarsáide	Cuireann sé/sí faisnéis i láthair ar bhealach muiníneach, loighciúil agus inchreidte, ó bhéal agus i scríbhinn
	Spreagann sé/sí plé oscailte agus cuiditheach faoi shaincheistean oibre
	Cuireann sé/sí obair foirne chun cinn laistigh den rannóg, ach oibríonn sé/sí go héifeachtach ar thionscadail ar fud na heagraíochta freisin.
	Coinníonn sé/sí guaim agus smacht air/uirthi agus é/í ag obair chun dul i gcion ar dhaoine eile
	Cothaíonn sé/sí béim láidir ar Sheirbhís do Chustaiméirí ina réimse féin
	Forbraíonn agus coinníonn sé/sí líonra teagmhálaithe chun réiteach fadhbanna nó comhroinnt faisnéise a éascú
	Pléann sé/sí go héifeachtach le réimse páirtithe leasmhara, lena n-áirítear lucht déanta beartas, maoinitheoirí, pobal na n-eolaithe saoránach agus an pobal i gcoitinne

Eolas Speisialaithe Saineolas agus Féinfbhorbairt	Tá tuiscint shoiléir aige/aici ar chuspóirí agus spriocanna a róil féin agus ról na foirne agus an dóigh a n-oireann siad d'obair na heagraíochta
	Tá eolas fairsing agus domhain aige/aici faoi shaincheistean eagraíochtúla agus tá sé/sí íogair i leith beartas agus tosaíochtaí eagraíochtúla níos leithne.
	Measann páirtithe leasmhara gur saineolaí é/í na réimse féin
	Tá sé/sí dírithe ar fhéinfbhorbairt, lorgáonn sé/sí aiseolas agus deiseanna fáis chun cuidiú le riachtanais shonracha an róil a chomhlíonadh