

Leabhrán Eolais d'Iarrthóirí

Oifigeach Monatóireachta na hEolaíochta Saoránach

**Tá an tIonad Náisiúnta le Sonraí Bithéagsúlachta
tiomanta do bheartas comhdheiseanna**

Dáta Deiridh d'Iarratais:

5pm Dé hAoine an 20 Márta 2026

(Ní bhreithneofar iarratais dhéanacha)

Cúlra

Is é an tIonad Náisiúnta le Sonraí Bithéagsúlachta an t-ionad státurraithe a bunaíodh chun tacú le riachtanais sonraí agus faisnéise bithéagsúlachta chun aghaidh a thabhairt ar Ghéarchéim na Bithéagsúlachta. Bunaíodh é mar Chuideachta faoi Theorainn Ráthaíochta i mí na Nollag 2022, i ndiaidh cinneadh ón Rialtas chun todhchaí fhadtéarmach an Ionaid a chinntiú. Is é príomhról an Ionaid bunachar faisnéise na bithéagsúlachta a fhorbairt agus súil a choinneáil ar an dóigh a bhfuil sí ag athrú in Éirinn. Oibríonn sé lena chinntiú go mbeidh sonraí agus faisnéis faoi bhithéagsúlacht na hÉireann ar fáil go héasca agus go hinrochtana lena n-úsáid i dtaighde, i mbainistíocht caomhantais agus i gcinnteoireacht. Tugann an tIonad tús áite dá chinntiú go mbeidh rochtain éasca ar shonraí agus ar fhaisnéis chun tuiscint agus meas níos fearr ar an mbithéagsúlacht ar an leibhéal áitiúil a chur chun cinn. Is eintiteas atá maoinithe go poiblí den chuid is mó é an tIonad Náisiúnta le Sonraí Bithéagsúlachta, seachas comhlacht earnála poiblí.

Ó bunaíodh é mar Chuideachta faoi Theorainn Ráthaíochta, rinneadh athrú ó bhonn ar an Ionad Náisiúnta le Sonraí Bithéagsúlachta le struchtúir rialachais nua agus fheabhsaithe, d'fhorbair sé a Phlean Straitéiseach cúig bliana, agus mhéadaigh sé a líon foirne faoi dhó beagnach. Dá bhrí sin, tá sé níos ullmhaithe anois chun fíorthionchar buan a imirt ar a bhfuil ar eolas againn faoi staid na bithéagsúlachta in Éirinn, agus cad iad na gníomhaíochtaí fianaise-bhunaithe is fearr chun aghaidh a thabhairt ar chaillteanas bithéagsúlachta.

D'fhorbair agus bainistíonn an tIonad Náisiúnta le Sonraí Bithéagsúlachta bonneagar digiteach fairsing bithéagsúlachta chun freastal ar go leor de na riachtanais náisiúnta bainistíochta sonraí bithéagsúlachta. Cuirtear an bonneagar sin ar fáil mar sheirbhís chomhroinnte d'eagraíochtaí comhpháirtíochta chun cuidiú lena riachtanais bainistíochta sonraí bithéagsúlachta agus chun úsáid sonraí a éascú. Cuirtear bonn faoin mbonneagar sin le bunachar sonraí bithéagsúlachta náisiúnta ina raibh os cionn naoi milliún taifead minicíochta speiceas de bheagnach 19,000 speiceas ag deireadh 2025.

Is é gné ríthábhachtach d'obair an Ionaid Náisiúnta le Sonraí Bithéagsúlacht monatóireacht a dhéanamh ar athrú ar phobail maidir le gnéithe de bhithéagsúlacht na hÉireann. Chun é sin a bhaint amach, bainistíonn an tIonad roinnt scéimeanna monatóireachta. Chun acmhainn níos mó a fhorbairt laistigh den Ionad Náisiúnta le Sonraí Bithéagsúlachta, táimid ag lorg Oifigeach a cheapadh a bheidh freagrach as bainistiú an dá scéim monatóireachta um eolaíocht saoránach bunaithe ar thraschriosanna le haghaidh féileacán agus bumbóg, agus chun na scéimeanna monatóireachta féileacán eile a bhainistiú.

Scéimeanna monatóireachta um eolaíocht saoránach

Is í Scéim Monatóireachta Fhéileacáin na hÉireann an scéim eolaíochta saoránach feithidí is fadbhunaithe in Éirinn, ós rud é gur bunaíodh í in 2008. Bunaíonn na rannpháirtithe traschriosanna socraithe agus siúlann siad iad gach seachtain ón 1 Aibreán go dtí an 30 Meán Fómhair gach bliain. Comhlánaítear an scéim le scéim monatóireachta cúig chuartha a bhfuil iarracht laghdaithe ag baint léi, ag baint úsáid as an modheolaíocht chéanna. Leis an scéim, soláthraítear sonraí treochta ar 15 cinn de na speicis féileacáin is coitianta in Éirinn, agus cuireann sonraí a ghintear tríd an scéim le Scéim Monatóireachta Fhéileacáin na hEorpa agus le hInnéacs Fhéileacáin Féaraigh na hEorpa. Tá Innéacs Fhéileacáin Féaraigh na hEorpa ina phríomhfhéadach tuairiscithe faoin bPlean Athchóirithe Dúlra anois, agus mar sin is é an cuspóir líon agus scaipeadh geografach na dtraschriosanna monatóireachta a mhéadú chun sonraí cainníochtúla níos fearr maidir le féileacáin féaraigh na hÉireann a ghiniúint.

Scéim Monatóireachta Uile-Éireann um Bumbóga, a bhunaigh an tIonad Náisiúnta le Sonraí Bithéagsúlachta in 2012. Rianaítear léi speicis fhorleathana bumbóige na hÉireann agus úsáideann sí stádas na 8 speiceas is coitianta chun innéacs pobail ilspeiceas a ghiniúint mar thomhas ar shláinte phobail bumbóg na hÉireann. Soláthraítear léi sonraí bonnlíne rithabhachtacha a úsáidfear chun tionchar an Phlean Uile-Éireann um Pailneoirí a mheas, rud a chomhlánaíonn Clár Monatóireachta na hÉireann um Pailneoirí. Cuireann sonraí a ghintear faoin scéim seo le bearta tuairiscithe a úsáidtear chun tuairisciú faoin bPlean Athchóirithe Dúlra.

Le Scéim Monatóireachta an Fhritileáin Réisc, rianaítear stádas pobail agus cáilíocht gnáthóige an fhritileáin réisc (*Euphydryas aurinia*), an t-aon speiceas feithidí atá cosanta faoin dlí in Éirinn. Tugtar cosaint dó faoi Iarscríbhinn II de Threoir an Aontais Eorpaigh maidir le Gnáthóga, agus tuairiscítear ar a stádas caomhnaithe gach sé bliana faoi Airteagal 17 den Treoir sin. Baineann an scéim sin le suirbhé mionsonraithe a dhéanamh ar bhail gnáthóg agus le comhaireamh gréasán larbhacha ag príomhláithreáin i mí Mheán Fómhair agus i mí Dheireadh Fómhair gach bliain. I gcomhar leis an tSeirbhís Páirceanna Náisiúnta agus Fiadhúlra, is é cuspóir na scéime líon na láithreán a ndéantar monatóireacht orthu gach bliain faoin scéim a mhéadú.

Critéir Riachtanacha maidir leis na ról

Ní mór d'iarrthóirí a léiriú ina litir chumhdaigh agus ina Curriculum Vitae go gcomhlíonann siad na critéir riachtanacha go léir thíos.

Ní mór do gach iarrthóir, ar an dáta is déanaí a nglacfar le foirmeacha iarratais comhlánaithe, an méid seo a leanas a bheith aige/aici;

- céim onóracha aitheanta (leibhéal 8 sa Chreat Náisiúnta Cáilíochtaí) in ábhar a bhaineann le bithéagsúlacht (e.g. eolaíocht chomhshaoil, éiceolaíocht, domhaneolaíochtaí/eolaíochtaí nádúrtha, zó-eolaíocht, luibheolaíocht, bainistíocht acmhainní nádúrtha, nó, taithí cúig bliana ar a laghad laistigh den earnáil bithéagsúlachta).

Ní mór don taithí seo a leanas a bheith ag iarrthóirí:

- Saineolas ar shaincheisteanna maidir le caomhnú na bithéagsúlachta ar fud oileán na hÉireann agus an mhian do shaineolas a chur i bhfeidhm chun cabhrú le dul i ngleic le dúshláin sheanbhunaithe ag obair mar chuid d'fhoireann níos leithne.
- Taithí ar thacaíocht a thabhairt do oibrithe deonacha agus/nó do thionscnaimh eolaíochta saoránach, iad a chomhordú nó a bheith ag obair leo
- Beidh sé/sí ina f(h)éintionscnóir a bheith ábalta féinfhoghlaim agus smaointeoireacht nua a dhéanamh i gcónaí, ag oibriú de réir spriocdhátaí dochta, agus tiomanta do thorthaí ardchaighdeán a bhaint amach.
- An cumas oibriú go neamhspleách agus i dtimpeallacht foirne le scileanna láidre eagraíochta agus bainistíochta ama,
- Taithí ar bheith ag obair le comhpháirtithe,
- Scileanna maithe taighde, tuairiscithe, eagraíochta agus bainistíochta tionscadail
- Scileanna spreagúla, cumarsáide agus idirphearsanta den scoth a bheith aige/aici,
- Ceadúnas tiomána glan Éireannach, AE nó RA a bheith aige/aici.
- Cearta iomlána chun bheith ag obair i bPoblacht na hÉireann.

Ról: Oifigeach Monatóireachta na hEolaíochta Saoránach

Príomhdhualgais agus Príomhfhreagrachtaí:

Beidh an ról freagrach as bainistiú agus fás na scéimeanna monatóireachta um eolaíocht saoránach lena rianaítear pobail féileacán agus bumbóg. Is iad na scéimeanna sin; Scéim Monatóireachta Fhéileacán na hÉireann <https://biodiversityireland.ie/surveys/butterfly-monitoring-scheme/>, Scéim Monatóireachta Uile-Éireann um Bumbóga <https://biodiversityireland.ie/surveys/bumblebee-monitoring-scheme/> agus Scéim Monatóireachta an Fhritleáin Réisc <https://biodiversityireland.ie/surveys/marsh-fritillary-monitoring-scheme/>. Beidh freagracht as gnéithe eile d'obair an Ionaid a bhaineann le féileacán agus taifeadadh féileacán i gceist leis an ról freisin.

Critéir Inmhianaithe don ról

- ✓ Eolas faoi éiceolaíocht agus saincheisteanna caomhnaithe féileacán
- ✓ Cúlra éiceolaíochta láidir agus tuiscint ar bhitheolaíocht feithidí
- ✓ Taithí ar thionscnaimh suirbhéireachta agus monatóireachta féileacán, bumbóg nó feithidí
- ✓ Taithí ar rannpháirtíocht le suirbhéirí deonacha nó eolaíocht saoránach
- ✓ Taithí ar oiliúint a chur ar fáil d'fheirmeoirí
- ✓ Taithí ar acmhainní oiliúna a sholáthar

- ✓ Taithí ar anailís sonraí
- ✓ Eolas faoi anailís treochtaí speiceas.

Tá an timpeallacht oibre san Ionad Náisiúnta le Sonraí Bithéagsúlachta fuinniúil agus ag fás, agus tá sé de dhíth ar gach ball foirne athrú a ghlacadh agus a bhainistiú agus tabhairt faoi fhreagrachtaí nua mar a thagann riachtanais chun cinn. Dá bharr sin, níor cheart na freagrachtaí a leagtar amach don ról a mheas mar a bheith cuimsitheach i scóip agus is féidir cur leis nó é a athrú de réir mar is gá, ar aon dul le riachtanais an Ionaid Náisiúnta le Sonraí Bithéagsúlachta,

Tuairisciú

Beidh ról an Oifigigh ag obair faoin bPríomhoifigeach Eolaíochta.

COINNÍOLLACHA NA SEIRBHÍSE

Tionóntacht

Is poist buana iad na poist agus cuirtear ar fáil iad ar chonradh téarma seasta trí bliana. Ní mór do gach iarrthóir a léiriú go bhfuil cearta aige/aici chun bheith ag obair i bPoblacht na hÉireann.

Tuarastal

Is é seo a leanas an scála tuarastail is infheidhme don phost:

(Naoi n-incrimint + dhá *Incrimint Seirbhíse Fada)

€40,000 - €41,500 - €43,500 - €45,000 - €47,000 - €48,750 - €50,500 - €52,000 - €54,000 - *€55,000¹ – *€57,000², agus deonaítear incrimintí ar bhonn bliantúil, faoi réir feidhmíocht sásúil sa ról.

D'fhéadfadh incrimintí seirbhíse fada a bheith iníoctha tar éis feidhmiúcháin shásúil trí bliana (LSI1) agus sé bliana (LSI2) ag uasmhéadú an scála.

Saoire Bhliantúil

23 lá in aghaidh na bliana. Ag ardú go 24 i ndiaidh 5 bliana seirbhíse agus go 25 i ndiaidh 10 mbliana seirbhíse.

Áit oibre

Tá Ceanncheathrú an Ionaid Náisiúnta le Sonraí Bithéagsúlachta ag Teach Ghort na Feá, Ollscoil Teicneolaíochta an Oirdheiscirt, an Campas Thiar, Cloch an Óir, Contae Phort Láirge, X91 PE03.

Éascaíonn an tlonad Náisiúnta le Sonraí Bithéagsúlachta socrúcháin oibre cumaisc do róil áirithe, atá faoi réir riachtanas an ghnólachta agus idirbheartaíocht leis an iarrthóir oiriúnach. Táthar ag súil, le haghaidh céimeanna tosaigh na fostaíochta, go bhfreastalóidh an t-iarrthóir rathúil go rialta ag an gCeanncheathrú chun aithne a chur ar chomhghleacaithe agus cultúr na heagraíochta.

Uaireanta Freastail

Is í an ghnáthsheachtain oibre 37.5 uair, 09.00 – 17.30 Luan go hAoine agus uair amháin don lón.

Beidh ar an iarrthóir rathúil uaireanta breise a oibriú ó am go chéile mar a bheidh réasúnta agus riachtanach chun a d(h)ualgais a chomhlíonadh i gceart faoi réir na dteorainneacha atá leagtha síos sna rialacháin maidir le ham oibre. Ní bheidh rátaí ragoibre maidir le huaireanta breise a oibreofar lasmuigh de ghnáthuaireanta i bhfeidhm.

Scor / Aoisliúntas:

Cuirfidh an tlonad Náisiúnta le Sonraí Bithéagsúlachta ranníocaíocht pinsin fostóra 5% ar fáil don fhostaí trí scéim pinsean.

Promhadh

Beidh tréimhse ann nuair a thiocfaidh an ceapachán i bhfeidhm ina gcoinneoidh an duine ceaptha a f(h)ostaíochta ar promhadh. Mairfidh an tréimhse sin sé mhí, ach féadfaidh an Príomhoifigeach Feidhmiúcháin, dá rogha féin, an tréimhse sin a fhadú. D'fhéadfadh sé go scoirfí duine den fhostaíocht sin a choinneáil ag deireadh na tréimhse sin faoi rogha an Phríomhoifigigh Feidhmiúcháin.

Is ionann an méid thuas agus príomhchoinníollacha fostaíochta agus níl sé beartaithe gur liosta cuimsitheach é de na téarmaí agus coinníollacha fostaíochta go léir a leagfar amach i gconradh fostaíochta mionsonraithe a chomhaontófar leis an iarrthóir rathúil.

Próiseas Iarratais

Modhanna Roghnúcháin

- D'fhéadfadh aon cheann nó na nithe seo a leanas go léir a bheith i gceist leis an bpróiseas roghnúcháin:
- Gearrliostú iarrthóirí. Is é an tlonad Náisiúnta le Sonraí Bithéagsúlachta a chinnfidh líon na n-iarrthóirí a dtabharfar cuireadh dóibh chun agallaimh. Déanfaidh Excel Recruitment an gearrliostú thar ceann an Ionaid Náisiúnta le Sonraí Bithéagsúlachta, i gcoinne na

gcritéar atá sonraithe don phost agus ar bhonn na faisnéise atá i Litir Chumhdaigh agus in CV an iarrthóra amháin. Cé go bhféadfadh iarrthóir riachtanais incháilitheachta an chomórtais a chomhlíonadh, má tá an líon daoine a chuirfidh isteach ar an bpost chomh mór sin nach mbeadh sé praiticiúil agallamh a chur ar gach duine, féadfaidh Excel Recruitment a chinneadh go nglaofar líon níos lú iarrthóirí ar aghaidh chuig an gcéad chéim eile den phróiseas roghnúcháin. Maidir leis sin, déanann Excel Recruitment soláthar don phróiseas gearrliostaithe ar fáil chun grúpa a roghnú ar cosúil, bunaithe ar scrúdú ar an CV agus ar an Litir Chumhdaigh, gurb iadsan na daoine is oiriúnaí don phost. Ní chiallaíonn sé sin go bhfuil na hiarrthóirí eile neamhoiriúnach nó neamhábailta an post a dhéanamh, ach seachas sin go bhfuil roinnt iarrthóirí ann, ar cosúil, bunaithe ar a n-iarratas, go bhfuil siad níos cáilithe agus/nó go bhfuil taithí níos ábhartha acu. D'fhéadfadh na critéir riachtanacha agus na critéir inmhianaithe atá sonraithe don phost a bheith i gceist leis na critéir maidir le gearrliostú. Dá bhrí sin, is ar mhaithe leat féin atá sé cuntas mionsonraithe cruinn a thabhairt ar do cháilíochtaí/taithí i do Litir Chumhdaigh agus i do CV.

- Agallamh.

Tá sé beartaithe go mbeidh na hagallaimh ar siúl le linn na seachtaine dar tosach Dé Luain an 30 Márta 2026 in oifigí an Ionaid Náisiúnta le Sonraí Bithéagsúlachta, Teach Ghort na Feá, Ollscoil Teicneolaíochta an Oirdheiscirt, Campas Thiar, Cloch an Óir, Contae Phort Láirge X91 PE03.

Féadfar agallaimh ó chian a dhéanamh, ach ní dhéanfar iad acu i gcásanna eisceachtúla agus dosheachanta. Is faoin agalláí atá sé a chinntiú go mbeidh rochtain aige/aici ar áiseanna leordhóthanacha chun go bhféadfaidh sé/sí páirt a ghlacadh in agallaimh ar líne.

Ní bheidh an Lárionad Náisiúnta le Sonraí Bithéagsúlachta freagrach as aon chostas a thabhoídís iarrthóir agus é/í ag freastal ar agallamh.

Teistiméireachtaí

Bheadh sé úsáideach dá dtosófa ag smaoineamh ar ainmneacha daoine a bheadh ina moltóirí oiriúnacha a bhféadfaimis dul i dteagmháil leo (dhá ainm agus sonraí teagmhála). Ní gá go mbeadh d'fhostóir reatha i measc na moltóirí ach ba chóir go mbeadh sé/sí ábalta teistiméireacht a sholáthar duit; ba chóir go mbeadh duine amháin acu sin ar a laghad ina dhuine a raibh caidreamh tuairiscithe díreach agat leis/léi. Ba chóir go mbeadh na moltóirí ábalta faisnéis measartha nua a sholáthar maidir le d'fheidhmíocht agus d'iompar i gcomhthéacs oibre. B'fhéidir gur mhaith leat moltóirí a roghnú ar féidir leo faisnéis den sórt sin a sholáthar ó dhearcthaí éagsúla nó i gcomhthéacsanna oibre éagsúla. Dearbhaímid nach ndéanfaimid teagmháil le moltóirí ach amháin i gcás ina mbreithneofaí thú i ndiaidh chéim an agallaimh. Tabhair faoi deara, le do thoil, má éiríonn leat san agallamh, go mbeidh teistiméireacht de dhíth ó d'fhostóir reatha sula molfar thú le haghaidh ceapacháin.

Conas Iarratas a Dhéanamh

Chun iarratas a dhéanamh, cuir isteach curriculum vitae (C.V.) cuimsitheach ina léirítear go soiléir na héachtaí agus an taithí ábhartha i do ghairm bheatha go dtí seo. Ní mór duit litir chumhdaigh (trí leathanach ar a mhéad) a chur isteach freisin, agus teideal an ról sa líne ábhair, ina leagfar amach an fáth a bhfuil suim agat sa deis agus na réimsí a gcreideann tú go gcomhlíonann do scileanna, d'eolas agus do thaithí riachtanais an ról. Ní mór gach iarratas a chur isteach chuig Kayleigh Greene ag Excel Recruitment ag an seoladh ríomhphoist seo a leanas: Kayleigh@excelrecruitment.com

Dáta Deiridh

Ní mór do CV agus do Litir Chumhdaigh a chur isteach roimh 5pm ón Aoine an 20 Márta 2026. Ní ghlacfar le hiarratais ina dhiaidh seo.

Mura bhfaighidh tú admháil go bhfuarthas d'iarratas laistigh de 24 uair an chloig ón iarratas, déan teagmháil le: Kayleigh@excelrecruitment.com

Iarrthóirí faoi Mhíchumas

Tá an Lárionad Náisiúnta le Sonraí Bithéagsúlachta tiomanta do bheartas comhdheiseanna do gach iarrthóir. Má tá tú faoi mhíchumas nó má theastaíonn socruithe réasúnta uait le linn an phróisis earcaíochta, molaimid duit é sin a chur in iúl dúinn lena chinntiú go bhfaighidh tú an tacaíocht atá uait. Ní bheidh aon tionchar ag coigeartuithe nó socrú réasúnta ar an bpróiseas roghnúcháin agus déileálfar leis an bhfaisnéis go léir a nochtfar faoi dhianrún.

A mheas go bhfuil Iarrthóireacht le tarraingt siar

Iarrthóirí nach bhfreastalóidh ar agallamh an tráth agus an áit a iarrfaidh an tIonad Náisiúnta le Sonraí Bithéagsúlachta, nó nach soláthróidh, nuair a iarrfar air/uirthi, an fhianaise a éilíonn an tIonad Náisiúnta le Sonraí Bithéagsúlachta maidir le haon ábhar a bhaineann lena n-iarrthóireacht, ní bheidh aon éileamh aige/aici a thuilleadh i dtaca lena mbreithniú.

Tréimhse Ghlactha

Ceanglóidh an tIonad Náisiúnta le Sonraí Bithéagsúlachta ar an duine a dtairgtear ceapachán dó/di an ceapachán a ghlacadh laistigh de thréimhse trí mhí ar a mhéad agus mura nglacfaidh sé/sí leis an gceapachán laistigh den tréimhse sin nó den tréimhse níos faide a chinnfidh an tIonad Náisiúnta le Sonraí Bithéagsúlachta faoina rogha féin, ní cheapfaidh an tIonad Náisiúnta le Sonraí Bithéagsúlachta é/í.

Canbhasáil

Má dhéantar aon iarracht ag aon iarrthóir, nó aon duine/daoine ag feidhmiú ag spreagadh an iarrthóra, go díreach nó go hindíreach, trí mhodhanna cumarsáide scríofa nó aon bhealach eile chun tionchar a imirt i bhfabhar an iarrthóra, aon bhall foirne den Ionad Náisiúnta le Sonraí Bithéagsúlachta nó aon duine a ceapadh ag an Ionad Náisiúnta le Sonraí Bithéagsúlachta chun agallamh a dhéanamh nó iarrthóirí a chur faoi scrúdú, déanfar an t-iarrthóir a dhícháiliú go huathoibríoch ón bpost ar a n-iarrtar.

Grinnfhiosrúchán an Gharda Síochána

D'fhéadfadh iarradh ar ghrinnfhiosrúchán an Gharda Síochána maidir le daoine atá á meas don cheapachán.

Sláinte

Ní mór d'iarrthóirí a bheith ag leibhéal sláinte a léiríonn go bhfuil cumas acu gnáthsheirbhís agus seirbhís éifeachtach a chur ar fáil. Ar mhaithe leis an riachtanas sláinte a chomhlíonadh, d'fhéadfadh go mbeadh sé riachtanach don iarrthóir rathúil, sula gceapfar iad, go dtugann siad faoi scrúdú leighis déanta ag liachleachtóir cáilithe le hainmniú ag an Ionad Náisiúnta le Sonraí Bithéagsúlachta.

Fiosrúcháin/ Eolas sa Bhreis

Má tá eolas sa bhreis ag teastáil uait nó má theastaíonn uait plé faoi rún a shocrú maidir leis an deis, seol ríomhphost chuig Kayleigh@excelrecruitment.com

Eolas Ginearálta

Comhlíonadh Dlíthiúil

Tá an tIonad Náisiúnta le Sonraí Bithéagsúlachta tiomanta do gach reachtaíocht chuí a chomhlíonadh le linn an fheachtais earcaíochta seo, lena n-áirítear na hAchtanna um Chomhionannas Fostaíochta 1998-2015, an tAcht Fostaíochta (Forálacha Ilghnéitheacha) 2018, na hAchtanna um Chosaint Sonraí 1988 - 2018, agus na hAchtanna um Shaoráil Faisnéise 1997, 2003 agus 2014.

Comhlíonadh RGCS

Bailíonn, próiseálann agus stóráilann an tIonad Náisiúnta le Sonraí Bithéagsúlachta sonraí pearsanta, mar a chuirtear ar fáil ag iarrthóirí agus iad ag cur isteach ar an ról atá ar fáil. Bailítear, taifeadtar, stóráiltear, coinnítear agus milltear na sonraí a chuirtear ar fáil ag iarrthóirí i gcomhréir leis na hAchtanna um Chosaint Sonraí 1988 - 2018.

Úsáid Gléasanna Taifeadta

Ní cheadaítear trealamh taifeadta a úsáid le linn an phróisis iarratais agus agallaimh.

Oibleagáidí Iarrthóirí

Ní cheadaítear d'iarrthóirí eolas bréagach nó míthreorach a chur ar fáil. Ní cheadaítear d'iarrthóirí a ladar a chur isteach nó cur as don phróiseas iomaíochta ar bhealach ar bith.

Iarratas ar Aiseolas

Cuirfear aiseolas ar fáil ag deireadh an phróisis roghnúcháin. Má theastaíonn uait aiseolas sa bhreis a fháil, is féidir iarradh air seo trí ríomhphost a sheoladh chuig Kayleigh@excelrecruitment.com

AGUISÍN 1

Príomhinniúlachtaí don phost seo

Anailís agus Cinnteoireacht	Déanann sé/sí taighde cuimsitheach ar shaincheistean, ag dul i gcomhairle go cuí chun an fhaisnéis uile a theastaíonn maidir le saincheist a bhailiú
	Tuigeann sé/sí saincheistean casta go gasta, déanann sé/sí agus sonraí a ghlacadh isteach agus a mheas go cruinn (lena n-áirítear sonraí uimhriúla)
	Comhtháthaíonn sé/sí snáitheanna éagsúla faisnéise, agus sainaithníonn sé/sí idir-chaidreamh agus naisc
	Déanann sé/sí cinntí soiléire, tráthúla agus dea-bhunaithe maidir le saincheistean tábhachtacha
	Breithníonn sé impleachtaí níos leithne na gcinntí maidir le réimse páirtithe leasmhara
	Glacann sé/sí seasamh daingean maidir le shaincheistean a mheasann sé/sí a bheith tábhachtach

Bainistíocht agus Torthaí a Bhaint Amach	Glacann sé/sí freagracht as tascanna dúshlánacha agus déanann sé/sí iad in am agus de réir ardchaighdeáin
	Déanann sé/sí obair a phleanáil agus a chur in ord tosaíochta i dtéarmaí tábhachta, amlínte agus srianta acmhainní eile, agus cuireann sé/sí in ord tosaíochta arís iad i bhfianaise cúinsí a athraíonn
	Cinntíonn sé/sí go bhfuil seirbhís ardchaighdeáin agus éifeachtach do chustaiméirí i gcroílár obair na heagraíochta.
	Breathnaíonn sé go criticiúil ar shaincheistean lena fheiceáil conas is féidir rudaí a dhéanamh níos fearr
	Tá sé/sí oscailte do smaointe nua, tionscnaimh agus réitigh chruthaitheacha ar fhadhbanna
	Cinntíonn sé/sí go bhfuil rialuithe agus bearta feidhmíochta i bhfeidhm chun seirbhísí éifeachtúla agus ardluacha a sholáthar
	Bainistíonn sé/sí tionscadail iomadúla go hhéifeachtach

Scileanna Idirphearsanta agus Cumarsáide	Cuireann sé/sí faisnéis i láthair ar bhealach muiníneach, loighciúil agus inchreidte, ó bhéal agus i scríbhinn
	Spreagann sé/sí plé oscailte agus cuiditheach faoi shaincheisteanna oibre
	Cuireann sé/sí obair foirne chun cinn laistigh den rannóg, ach oibríonn sé/sí go héifeachtach ar thionscadail ar fud na heagraíochta freisin.
	Coinníonn sé/sí guaim agus smacht air/uirthi agus é/í ag obair chun dul i gcion ar dhaoine eile
	Cothaíonn sé/sí béim láidir ar Sheirbhís do Chustaiméirí ina réimse féin
	Forbraíonn agus coinníonn sé/sí líonra teagmhálaithe chun réiteach fadhbanna nó comhroinnt faisnéise a éascú
	Pléann sé/sí go héifeachtach le réimse páirtithe leasmhara, lena n-áirítear lucht déanta beartas, maoinitheoirí, pobal na n-eolaithe saoránach agus an pobal i gcoitinne

Eolas Speisialaithe Saineolas agus Féinhorbairt	Tá tuiscint shoiléir aige/aici ar chuspóirí agus spriocanna a ról féin agus ról na foirne agus an dóigh a n-oireann siad d'obair na heagraíochta
	Tá eolas fairsing agus domhain aige/aici faoi shaincheisteanna eagraíochtúla agus tá sé/sí íogair i leith beartas agus tosaíochtaí eagraíochtúla níos leithne.
	Measann páirtithe leasmhara gur saineolaí é/í na réimse féin
	Tá sé/sí dírithe ar fhéinhorbairt, lorgaíonn sé/sí aiseolas agus deiseanna fáis chun cuidiú le riachtanais shonracha an ról a chomhlíonadh