An tIonad Náisiúnta Sonraí Bithéagsúlachta
National Biodiversity Data Centre

Leabhrán Eolais d'Iarrthóirí

Bainisteoir Cláir na Speiceas Ionrach

Tá an tIonad Náisiúnta le Sonraí Bithéagsúlachta tiomanta do bheartas comhdheiseanna

Dáta Deiridh d'Iarratais:

5 i.n. Dé hAoine, an 27 Samhain 2026

(Ní bhreithneofar iarratais dhéanacha)

AN POST

Cúlra

Is é an tIonad Náisiúnta le Sonraí Bithéagsúlachta an t-ionad státurraithe a bunaíodh chun tacú le riachtanais sonraí agus faisnéise bithéagsúlachta chun aghaidh a thabhairt ar ghéarchéim na bithéagsúlachta. Bunaíodh é mar Chuideachta faoi Theorainn Ráthaíochta i mí na Nollag 2022, i ndiaidh cinneadh ón Rialtas chun todhchaí fhadtéarmach an Ionaid a chinntiú. Is é príomhról an Ionaid bunachar faisnéise na bithéagsúlachta a fhorbairt agus súil a choinneáil ar an dóigh a bhfuil sí ag athrú in Éirinn. Oibríonn sé lena chinntiú go mbeidh sonraí agus faisnéis faoi bhithéagsúlacht na hÉireann ar fáil go héasca agus go hinrochtana lena n-úsáid i dtaighde, i mbainistíocht caomhantais agus i gcinnteoireacht. Tugann an tIonad tús áite dá chinntiú go mbeidh rochtain éasca ar shonraí agus ar fhaisnéis chun tuiscint agus meas níos fearr ar an mbithéagsúlacht ar an leibhéal áitiúil a chur chun cinn. Is eintiteas atá maoinithe go poiblí den chuid is mó é an tIonad Náisiúnta le Sonraí Bithéagsúlachta, seachas comhlacht earnála poiblí.

Ó bunaíodh é mar Chuideachta faoi Theorainn Ráthaíochta, rinneadh athrú ó bhonn ar an Ionad Náisiúnta le Sonraí Bithéagsúlachta le struchtúir rialachais nua agus fheabhsaithe, d'fhorbair sé a Phlean Straitéiseach cúig bliana, agus mhéadaigh sé a líon foirne. Dá bhrí sin, tá sé níos ullmhaithe anois chun fíorthionchar buan a imirt ar a bhfuil ar eolas againn faoi staid na bithéagsúlachta in Éirinn, agus cad iad na gníomhaíochtaí fianaise-bhunaithe is fearr chun aghaidh a thabhairt ar chaillteanas bithéagsúlachta. Bhronn an Rialálaí Carthanas stádas carthanachta ar an Ionad Náisiúnta le Sonraí Bithéagsúlachta i mí na Samhna 2025.

Maidir lenár gcuid oibre ar speicis ionracha

Chomh maith le bonneagar fairsing bithéagsúlachta a bhainistiú agus sonraí bithéagsúlachta a chur ar fáil lena n-úsáid, bainistíonn an tIonad Náisiúnta le Sonraí Bithéagsúlachta roinnt clár oibre téamach chun cur leis an eolas ar ghnéithe den bhithéagsúlacht agus chun gníomhaíochtaí atá bunaithe ar fhianaise a chur chun cinn

Tá speicis ionracha ar cheann de phríomhábhair na gclár oibre sin. Tá bonn eolais fairsing forbartha ag an Ionad i dtaca le speicis ionracha in Éirinn https://invasives.ie/ , bainistíonn sé an bunachar sonraí Náisiúnta um Speicis Ionracha, eisíonn sé foláirimh faoi speicis atá tagtha isteach le déanaí, agus cuireann sé tacaíocht ar fáil do ranna Rialtais maidir le cur chun feidhme Rialacháin an Aontais Eorpaigh maidir le Speicis Ionracha agus tuairisciú orthu, chomh maith le réimsí eile beartais a bhaineann le speicis ionracha.

Tá an t-aonad um speicis ionracha á fhorbairt laistigh den Ionad. Tá Bainisteoir Cláir amháin agus cúig oifigeach tionscadail ann faoi láthair; ach táthar ag súil go bhfásfaidh an líon sin. Beidh an dara Bainisteoir Cláir á thabhairt isteach san fhoireann chun cuidiú le clár oibre leathnaithe a chur i gcrích sna blianta atá amach romhainn.

Príomhdhualgais agus Freagrachtaí

Cabhróidh an ról a fhógraítear do Bhainisteoir Cláir le maoirseacht a dhéanamh ar chlár oibre an Ionaid maidir le speicis ionracha. D'fhéadfadh na dualgais seo a leanas a bheith san áireamh ach gan a bheith teoranta dóibh:

- Maoirseacht a dhéanamh ar chlár oibre comhaontaithe a chur i gcrích, lena n-áirítear tuairisciú cláir agus bainistiú an bhuiséid bhliantúil.
- Foireann bheag d'Oifigigh um Speicis Ionracha a bhainistiú.
- Faisnéis a bhaineann le speicis ionracha a athbhreithniú agus a chur in eagar amhail pleananna gníomhaíochta speiceas, measúnuithe riosca, ábhar treorach agus foilseacháin.
- Maoirseacht a dhéanamh ar chumarsáid agus ar fheachtais feasachta ábhartha.
- Taifeadadh ar speicis ionracha a chur chun cinn agus comhoibriú níos fearr a chothú idir na comhpháirtithe ábhartha.
- A chinntiú go gcuirfear gach beartas agus nós imeachta de chuid an Ionaid Náisiúnta le Sonraí Bithéagsúlachta chun feidhme go réamhghníomhach agus go ndéanfar cultúr dearfach oibre a chothú agus a chur chun cinn laistigh den fhoireann.
- Cur le hobair ghinearálta an Ionaid Náisiúnta le Sonraí Bithéagsúlachta de réir mar a iarrfar.

Critéir Riachtanacha maidir leis an ról

Ní mór d'iarrthóirí a léiriú ina litir chumhdaigh agus ina Curriculum Vitae go gcomhlíonann siad na critéir riachtanacha go léir a sainaithníodh don phost. Ní mór do gach iarrthóir, ar an dáta is déanaí a nglacfar le hiarratais chomhlánaithe, an méid seo a leanas a bheith aige/aici;

- cáilíocht iarchéime ábhartha Leibhéal 9 sa Chreat Náisiúnta Cáilíochtaí in ábhar a bhaineann le bithéagsúlacht m.sh. eolaíocht chomhshaoil, éiceolaíocht, domhaneolaíochtaí/eolaíochtaí nádúrtha, zó-eolaíocht, luibheolaíocht, bainistíocht acmhainní nádúrtha, nó, taithí cúig bliana ar a laghad i réimse ábhartha,
- Taithí chruthaithe ar bhainistíocht tionscadal,
- Taithí trí bliana ar a laghad ar fhoireann a bhainistiú a bheith aige/aici,
- Tiomantas láidir léirithe a bheith léirithe aige/aici maidir le caomhnú na bithéagsúlachta,
- Taithí líonraithe agus rannpháirtíochta comhpháirtíochta,

- Cumas forbartha straitéise agus smaointeoireachta straitéisí a bheith léirithe aige/aici,
- Scileanna maithe taighde agus scríofa tuarascálacha a bheith aige/aici,
- Scileanna maithe eagrúcháin agus bainistíochta tionscadail a bheith aige/aici,
- Scileanna spreagúla, cumarsáide agus idirphearsanta den scoth a bheith aige/aici.
- Ceadúnas tiomána glan Éireannach, AE nó RA a bheith aige/aici.
- Cearta iomlána chun bheith ag obair i bPoblacht na hÉireann.

Critéir Bhreise Inmhianaithe don ról

- Cáilíocht iarchéime a bhaineann le héiceolaíocht nó le hanailísíocht sonraí bithéagsúlachta,
- Taithí ar a bheith ag obair ar speicis ionracha.

Tá an timpeallacht oibre san Ionad Náisiúnta le Sonraí Bithéagsúlachta fuinniúil agus ag fás, agus tá sé de dhíth ar gach ball foirne athrú a ghlacadh agus a bhainistiú agus tabhairt faoi fhreagrachtaí nua mar a thagann riachtanais chun cinn. Dá bharr sin, níor cheart na freagrachtaí a leagtar amach do gach ról a mheas mar chuimsitheach i scóip agus is féidir cur leis nó é a athrú de réir mar is gá, ar aon líne le riachtanais an Ionaid Náisiúnta le Sonraí Bithéagsúlachta.

Tuairisciú

Beidh Bainisteoir Cláir na Speiceas Ionrach freagrach don Phríomhoifigeach Eolaíochta.

Inniúlachtaí don Ról

Ní mór don iarrthóir rathúil a bheith ábalta a léiriú go bhfuil na hinniúlachtaí riachtanacha don phost seo aige/aici. Tá na hinniúlachtaí riachtanacha leagtha amach in Aguisín 1.

COINNÍOLLACHA NA SEIRBHÍSE

Tréimhse Oifige

Is post lánaimseartha é an post agus cuirtear ar fáil é mar chonradh 4 bliana.

Tuarastal

Is é seo a leanas an scála tuarastail is infheidhme don phost:

(Seacht n-incrimint + dhá *Incrimint Seirbhíse Fada)

€56,106 – €57,636 – €59,676 - €61,206 - €62,736 - €64,266 - €66,307 - €68,347[1] – *€70,387[2], agus deonaítear incrimintí ar bhonn bliantúil, faoi réir feidhmíocht sásúil sa ról.

D'fhéadfadh incrimintí seirbhíse fada a bheith iníoctha tar éis feidhmiúcháin shásúil trí bliana (LSI1) agus sé bliana (LSI2) ag uasmhéadú an scála.

Saoire Bhliantúil

29 lá in aghaidh na bliana. Ag ardú go 30 lá i ndiaidh seirbhís 5 bliana.

Obair Sholúbtha agus Cianobair

Beidh an áit oibre i gCeathrú an Ionaid Náisiúnta le Sonraí Bithéagsúlachta, Teach Ghort na Feá, Ollscoil Teicneolaíochta an Oirdheiscirt, an Campas Thiar, Cloch an Óir, Contae Phort Láirge, X91 PE03.

Éascaíonn an tIonad Náisiúnta le Sonraí Bithéagsúlachta socrúcháin oibre cumaisc do róil áirithe, atá faoi réir riachtanas an ghnólachta agus idirbheartaíocht leis an iarrthóir oiriúnach. Táthar ag súil, le haghaidh céimeanna tosaigh na fostaíochta, go bhfreastalóidh an t-iarrthóir rathúil go rialta ag an gCeanncheathrú chun aithne a chur ar chomhghleacaithe agus cultúr na heagraíochta.

Uaireanta Freastail

Is í an ghnáthsheachtain oibre 37.5 uair, 09.00 – 17.30 Luan go hAoine agus uair amháin don lón.

Beidh ar an iarrthóir rathúil uaireanta breise a oibriú ó am go chéile mar a bheidh réasúnta agus riachtanach chun a d(h)ualgais a chomhlíonadh i gceart faoi réir na dteorainneacha atá leagtha síos sna rialacháin maidir le ham oibre. Ní bheidh rátaí ragoibre maidir le huaireanta breise a oibreofar lasmuigh de ghnáthuaireanta i bhfeidhm.

Scor / Aoisliúntas:

Cuirfidh an tIonad Náisiúnta le Sonraí Bithéagsúlachta ranníocaíocht pinsin 5% ar fáil do Chuntas Coigiltis Scoir Pearsanta an fhostaí.

Promhadh

Beidh tréimhse ann nuair a thiocfaidh an ceapachán i bhfeidhm ina gcoinneoidh an duine ceaptha a f(h)ostaíochta ar promhadh. Mairfidh an tréimhse sin sé mhí, ach féadfaidh an Príomhoifigeach Feidhmiúcháin, dá rogha féin, an tréimhse sin a fhadú. D'fhéadfadh sé go scoirfí duine den fhostaíocht sin a choinneáil ag deireadh na tréimhse sin faoi rogha an Phríomhoifigigh Feidhmiúcháin.

Is ionann an méid thuas agus príomhchoinníollacha fostaíochta agus níl sé beartaithe gur liosta cuimsitheach é de na téarmaí agus coinníollacha fostaíochta go léir a leagfar amach i gconradh fostaíochta mionsonraithe a chomhaontófar leis an iarrthóir rathúil.

Forbairt Ghairmiúil

Oiliúint agus deimhniú: Tacaíonn an tIonad Náisiúnta le Sonraí Bithéagsúlachta go gníomhach le forbairt ghairmiúil agus maoineoidh sé oiliúint ábhartha agus deimhniúcháin chuí. Tá an sochar seo ar fáil ó thús na fostaíochta.

Próiseas Iarratais

Modhanna Roghnúcháin

D'fhéadfadh aon cheann nó na nithe seo a leanas go léir a bheith i gceist leis an bpróiseas roghnúcháin:

- Gearrliostú iarrthóirí. Is é an tIonad Náisiúnta le Sonraí Bithéagsúlachta a chinnfidh líon na n-iarrthóirí a dtabharfar cuireadh dóibh chun agallaimh. Déanfaidh FRS Recruitment an gearrliostú thar ceann an Ionaid Náisiúnta le Sonraí Bithéagsúlachta, i gcoinne na gcritéar atá sonraithe don phost agus ar bhonn na faisnéise atá i Litir Chumhdaigh agus in CV an iarrthóra amháin.
- Cé go bhféadfadh iarrthóir riachtanais incháilitheachta an chomórtais a chomhlíonadh, má tá an líon daoine a chuirfidh isteach ar an bpost chomh mór sin nach mbeadh sé praiticiúil agallamh a chur ar gach duine, féadfaidh FRS Recruitment a chinneadh go nglaofar líon níos lú iarrthóirí ar aghaidh chuig an gcéad chéim eile den phróiseas roghnúcháin. Maidir leis sin, cuireann FRS Recruitment próiseas gearrliostaithe ar fáil chun grúpa a roghnú ar cosúil, bunaithe ar scrúdú ar an CV agus ar an Litir Chumhdaigh, gurb iadsan na daoine is oiriúnaí don phost. Ní chiallaíonn sé sin go bhfuil na hiarrthóirí eile neamhoiriúnach nó neamhábalta an post a dhéanamh, ach seachas sin go bhfuil roinnt iarrthóirí ann, ar cosúil, bunaithe ar a n-iarratas, go bhfuil siad níos cáilithe agus/nó go bhfuil taithí níos ábhartha acu.
- D'fhéadfadh na critéir riachtanacha agus na critéir inmhianaithe atá sonraithe don phost a bheith i gceist leis na critéir maidir le gearrliostú. Dá bhrí sin, is ar mhaithe leat féin atá sé cuntas mionsonraithe cruinn a thabhairt ar do cháilíochtaí/taithí i do Litir Chumhdaigh agus i do CV.
- Agallamh.

Tá sé beartaithe go mbeidh na hagallaimh ar siúl le linn na seachtaine dar tús Dé Luain, an 7 Nollaig 2026 ag an Ionad Náisiúnta le Sonraí Bhithéagsúlachta, Teach Ghort na Feá, Ollscoil Teicneolaíochta an Oirdheiscirt, an Campas Thiar, Cloch an Óir, Contae Phort Láirge X91 PE03. Féadfar agallaimh ó chian a dhéanamh, ach ní dhéanfar iad ach i gcásanna

eisceachtúla agus dosheachanta. Is faoin agallaí atá sé a chinntiú go mbeidh rochtain aige/aici ar áiseanna leordhóthanacha chun go bhféadfaidh sé/sí páirt a ghlacadh in agallaimh ar líne.

Ní bheidh an tIonad Náisiúnta le Sonraí Bithéagsúlachta freagrach as aon chostas a thabhóidh iarrthóir agus é/í ag freastal ar agallamh.

Teistiméireachtaí

Bheadh sé úsáideach dá dtosófá ag smaoineamh ar ainmneacha daoine a bheadh ina moltóirí oiriúnacha a bhféadfaimis dul i dteagmháil leo (2 ainm agus sonraí teagmhála). Ní gá go mbeadh d'fhostóir reatha i measc na moltóirí ach ba chóir go mbeadh sé/sí ábalta teistiméireacht a sholáthar duit; ba chóir go mbeadh duine amháin acu sin ar a laghad ina dhuine a raibh caidreamh tuairiscithe díreach agat leis/léi. Ba chóir go mbeadh na moltóirí ábalta faisnéis measartha nua a sholáthar maidir le d'fheidhmíocht agus d'iompar i gcomhthéacs oibre. B'fhéidir gur mhaith leat moltóirí a roghnú ar féidir leo faisnéis den sórt sin a sholáthar ó dhearcthaí éagsúla nó i gcomhthéacsanna oibre éagsúla. Dearbhaímid nach ndéanfaimid teagmháil le moltóirí ach amháin i gcás ina mbreithneofaí thú i ndiaidh chéim an agallaimh. Tabhair faoi deara, le do thoil, má éiríonn leat san agallamh, go mbeidh teistiméireacht de dhíth ó d'fhostóir reatha sula molfar thú le haghaidh ceapacháin.

Conas Iarratas a Dhéanamh

Chun iarratas a dhéanamh, cuir isteach curriculum vitae (C.V.) cuimsitheach ina léirítear go soiléir na héachtaí agus an taithí ábhartha i do ghairm bheatha go dtí seo. Ní mór duit litir chumhdaigh (trí leathanach ar a mhéad) a chur isteach freisin, agus teideal an róil sa líne ábhair, ina leagfar amach an fáth a bhfuil suim agat sa deis agus na réimsí a gcreideann tú go gcomhlíonann do scileanna, d'eolas agus do thaithí riachtanais an róil. Ní mór gach iarratas a chur isteach chuig Maria Weafer ag FRS Recruitment ag an seoladh ríomhphoist seo a leanas: MWeafer@frsrecruitment.com

Dáta Deiridh

Ní mór do CV agus do Litir Chumhdaigh a chur isteach roimh 5 i.n. Dé hAoine, an 27 Samhain 2026

Ní ghlacfar le hiarratais ina dhiaidh seo.

Mura bhfaighidh tú admháil go bhfuarthas d'iarratas laistigh de 24 uair an chloig ón iarratas, déan teagmháil le: MWeafer@frsrecruitment.com

Iarrthóirí faoi Mhíchumas

Tá an tIonad Náisiúnta le Sonraí Bithéagsúlachta tiomanta do bheartas comhdheiseanna do gach iarrthóir. Má tá tú faoi mhíchumas nó má theastaíonn socruithe réasúnta uait le linn an

phróisis earcaíochta, molaimid duit é sin a chur in iúl dúinn lena chinntiú go bhfaighidh tú an tacaíocht atá uait. Ní bheidh aon tionchar ag coigeartuithe nó socrú réasúnta ar an bpróiseas roghnúcháin agus déileálfar leis an bhfaisnéis go léir a nochtfar faoi dhianrún.

A mheas go bhfuil Iarrthóireacht le tarraingt siar

I gcás iarrthóirí nach bhfreastalóidh ar agallamh an tráth agus an áit a iarrfaidh an tIonad Náisiúnta le Sonraí Bithéagsúlachta , nó nach soláthróidh, nuair a iarrfar air/uirthi, an fhianaise a éilíonn an tIonad Náisiúnta le Sonraí Bithéagsúlachta maidir le haon ábhar a bhaineann lena n-iarrthóireacht, ní bheidh aon cheart aige/aici a thuilleadh i dtaca le breithniú a n-iarratais.

Tréimhse Ghlactha

Ceanglóidh an tIonad Náisiúnta le Sonraí Bithéagsúlachta ar an duine a dtairgtear ceapachán dó/di an ceapachán a ghlacadh laistigh de thréimhse trí mhí ar a mhéad agus mura nglacfaidh sé/sí leis an gceapachán laistigh den tréimhse sin nó den tréimhse níos faide a chinnfidh an tIonad Náisiúnta le Sonraí Bithéagsúlachta faoina rogha féin, ní cheapfaidh an tIonad Náisiúnta le Sonraí Bithéagsúlachta é/í.

Canbhasáil

Má dhéantar aon iarracht ag aon iarrthóir, nó aon duine/daoine atá ag feidhmiú ar spreagadh an iarrthóra, go díreach nó go hindíreach, trí mhodhanna cumarsáide scríofa nó aon bhealach eile chun tionchar a imirt i bhfabhar an iarrthóra, aon bhall foirne den Ionad Náisiúnta le Sonraí Bithéagsúlachta nó aon duine a ceapadh ag an Ionad Náisiúnta le Sonraí Bithéagsúlachta chun agallamh a dhéanamh nó iarrthóirí a chur faoi scrúdú, déanfar an t-iarrthóir a dhícháiliú go huathoibríoch ón bpost a ndéantar iarratas ina leith.

Grinnfhiosrúchán an Gharda Síochána

D'fhéadfaí grinnfhiosrúchán an Gharda Síochána a iarraidh maidir le daoine atá á meas don cheapachán.

Sláinte

Ní mór d'iarrthóirí a bheith ag leibhéal sláinte a léiríonn go bhfuil cumas acu gnáthsheirbhís agus seirbhís éifeachtach a chur ar fáil. Ar mhaithe leis an riachtanas sláinte a chomhlíonadh, d'fhéadfadh go mbeadh sé riachtanach don iarrthóir rathúil, sula gceapfar iad, go dtugann siad faoi scrúdú leighis déanta ag liachleachtóir cáilithe le hainmniú ag an Ionad Náisiúnta le Sonraí Bithéagsúlachta.

Fiosrúcháin/ Eolas sa Bhreis

Má tá eolas sa bhreis ag teastáil uait nó má theastaíonn uait plé faoi rún a shocrú maidir leis an deis, seol ríomhphost chuig MWeafer@frsrecruitment.com

Eolas Ginearálta

Comhlíonadh Dlíthiúil

Tá an tIonad Náisiúnta le Sonraí Bithéagsúlachta tiomanta do gach reachtaíocht chuí a chomhlíonadh le linn an fheachtais earcaíochta seo, lena n-áirítear na hAchtanna um Chomhionannas Fostaíochta 1998-2015, an tAcht Fostaíochta (Forálacha Ilghnéitheacha) 2018, na hAchtanna um Chosaint Sonraí 1988-2018, agus na hAchtanna um Shaoráil Faisnéise 1997, 2003 agus 2014.

Comhlíonadh RGCS

Bailíonn, próiseálann agus stórálann an tIonad Náisiúnta le Sonraí Bithéagsúlachta sonraí pearsanta, arna gcur ar fáil ag iarrthóirí agus iad ag cur isteach ar an ról atá ar fáil. Bailítear, taifeadtar, stóráiltear, coinnítear agus milltear na sonraí a chuirtear ar fáil ag iarrthóirí i gcomhréir leis na hAchtanna um Chosaint Sonraí 1988 - 2018.

Úsáid Gléasanna Taifeadta

Ní cheadaítear trealamh taifeadta a úsáid le linn an phróisis iarratais agus agallaimh.

Oibleagáidí Iarrthóirí

Ní cheadaítear d'iarrthóirí eolas bréagach nó míthreorach a chur ar fáil. Ní cheadaítear d'iarrthóirí cur isteach ar an bpróiseas iomaíochta nó cur as dó ar bhealach ar bith.

Iarratas ar Aiseolas

Cuirfear aiseolas ar fáil ag deireadh an phróisis roghnúcháin. Má theastaíonn uait aiseolas sa bhreis a fháil, is féidir iarradh air seo trí ríomhphost a sheoladh chuig MWeafer@frsrecruitment.com

AGUISÍN 1

Príomhinniúlachtaí don phost seo

Is iad seo a leanas na príomhinniúlachtaí don ról;

Ceannaireacht	Cuireann sé/sí go gníomhach le forbairt straitéisí agus bheartais na hEagraíochta
	Tá fócas agus treallús aige/aici chun ardleibhéil feidhmíochta a fhorbairt agus a choinneáil ar bun, agus tugann sé/sí aghaidh ar aon saincheisteanna feidhmíochta de réir mar a thiocfaidh siad chun cinn.
	Treoraíonn agus uasmhéadaíonn sé/sí cion cuidithe na foirne ina hiomláine
	Cuireann sé/sí éifeachtacht na dtorthaí i dtéarmaí níos leithne ná a réimse láithreach féin san áireamh
	Sainíonn sé/sí cuspóirí/spriocanna go soiléir agus tarmligeann sé/sí iad go héifeachtach, ag spreagadh úinéireachta agus freagrachta as tascanna

	Forbraíonn sé/sí cumas daoine eile trí aiseolas, cóitseáil agus deiseanna a chruthú chun scileanna a fhorbairt
	Sainaithníonn agus glacann sé/sí deiseanna chun leas a bhaint as bealaí soláthair seirbhíse nua agus nuálacha

Anailís agus Cinnteoireacht	Déanann sé/sí taighde cuimsitheach ar shaincheisteanna, ag dul i gcomhairle go cuí chun an fhaisnéis uile a theastaíonn maidir leis an tsaincheist a bhailiú
	Tuigeann sé/sí saincheisteanna casta go gasta, agus sonraí á sú isteach agus á meas acu go cruinn (lena n-áirítear sonraí uimhriúla)
	Comhtháthaíonn sé/sí snáitheanna éagsúla faisnéise, agus sainaithníonn sé/sí idir-chaidreamh agus naisc
	Déanann sé/sí cinntí soiléire, tráthúla agus dea-bhunaithe maidir le saincheisteanna tábhachtacha
	Breithníonn sé/sí impleachtaí níos leithne na gcinntí maidir le réimse páirtithe leasmhara
	Glacann sé/sí seasamh daingean maidir le saincheisteanna a mheasann sé/sí a bheith tábhachtach

Bainistíocht agus Torthaí a Bhaint Amach	Glacann sé/sí freagracht as tascanna dúshlánacha agus déanann sé/sí iad in am agus de réir ardchaighdeáin
	Déanann sé/sí obair a phleanáil agus a chur in ord tosaíochta i dtéarmaí tábhachta, amlínte agus srianta acmhainní eile, agus cuireann sé/sí in ord tosaíochta arís iad i bhfianaise cúinsí a athraíonn
	Cinntíonn sé/sí go bhfuil seirbhís ardchaighdeáin agus éifeachtach do chustaiméirí i gcroílár obair na heagraíochta.
	Breathnaíonn sé/sí go criticiúil ar shaincheisteanna lena fheiceáil conas is féidir rudaí a dhéanamh níos fearr
	Tá sé/sí oscailte do smaointe nua, tionscnaimh agus réitigh chruthaitheacha ar fhadhbanna
	Cinntíonn sé/sí go bhfuil rialuithe agus bearta feidhmíochta i bhfeidhm chun seirbhísí éifeachtúla agus ardluacha a sholáthar
	Bainistíonn sé/sí tionscadail iomadúla go héifeachtach

	Cuireann sé/sí faisnéis i láthair ar bhealach muiníneach, loighciúil agus inchreidte, ó bhéal agus i scríbhinn

Scileanna Idirphearsanta & Cumarsáide	Spreagann sé/sí plé oscailte agus cuiditheach faoi shaincheisteanna oibre
	Cuireann sé/sí obair foirne chun cinn laistigh den rannóg, ach oibríonn sé/sí go héifeachtach ar thionscadail ar fud na heagraíochta freisin.
	Coinníonn sé/sí guaim agus smacht air/uirthi agus é/í ag obair chun dul i gcion ar dhaoine eile
	Cothaíonn sé/sí béim láidir ar Sheirbhís do Chustaiméirí ina réimse féin
	Forbraíonn agus coinníonn sé/sí líonra teagmhálaithe chun réiteach fadhbanna nó comhroinnt faisnéise a éascú
	Pléann sé/sí go héifeachtach le réimse páirtithe leasmhara, lena n-áirítear lucht déanta beartas, maoinitheoirí, pobal na n-eolaithe saoránach agus an pobal i gcoitinne

Eolas Speisialaithe, Saineolas agus Féinfhorbairt	Tá tuiscint shoiléir aige/aici ar chuspóirí agus spriocanna a róil féin agus ról na foirne agus an dóigh a n-oireann siad d'obair na heagraíochta
	Tá eolas fairsing agus domhain aige/aici faoi shaincheisteanna eagraíochtúla agus tá sé/sí íogair i leith beartas agus tosaíochtaí eagraíochtúla níos leithne.
	Measann páirtithe leasmhara gur saineolaí é/í ina réimse féin
	Tá sé/sí dírithe ar fhéinfhorbairt, lorgaíonn sé/sí aiseolas agus deiseanna fáis chun cuidiú le riachtanais shonracha an róil a chomhlíonadh